

第5回経営協議会 議事要録

- 1 日 時 令和5年11月29日(水) 13時30分～15時15分
- 2 場 所 特別会議室(本部棟3階)
- 3 出席者 佐古議長, 梅津委員, 美馬委員, 田中委員, 高橋委員, 秋田委員
有馬委員, 池上委員, 工藤委員, 榊委員, 米澤委員
- 欠席者 泉委員, 吉岡委員
- 陪席者 近藤監事, 井関監事
(※榊委員はオンライン参加)

議事に先立ち, 佐古議長から, 令和5年9月～11月にかけての本学の新聞報道等について, 報告があった。

4 議 題

(1) 人事院勧告への対応及び財政シミュレーションについて

【資料1-1～1-2】

高橋委員から, 資料1-1に基づき, これまで本学役職員の給与改定は, ほぼ人事院勧告に準拠してきたことから, 今年度にあっても同様に対応していく旨説明があり, 審議の結果, 以下のとおり, これを承認した。

・本給

民間企業における初任給の動向等を踏まえ, 初任給を11,000円上げるとともに, 若年層に重点を置き, そこから改定率を逡減させる形で引き上げ改定。

・ボーナス

民間の支給状況に見合うよう引上げ。引上げ分は, 期末手当及び勤勉手当に0.05月分ずつ均等に配分。

・特定年俸制教員及び年俸制適用職員の年俸額

本給等の引上げに準じて再計算。

・初任給調整手当

国の医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し改定。

・再任用職員

一般職員に準じて改定。

なお, 在宅勤務等手当の新設は, 今年度は本手当の設定を見送る旨の説明があった。

また, フレックスタイム制の更なる柔軟化については, 令和7年4月1日の施行期日を踏まえ, 令和6年度に導入の有無を含めた検討を行う旨の説明があった。

続いて, 佐古議長から, 資料1-2に基づき, 人事院勧告の対応を踏まえた令和6年度以降の財政シミュレーション及び, 本学において考えられる支出・収入に関する取組等について説明があった。

また, 本件については, 11月15日(水)に全学教職員説明会において教職員に説明した旨の報告があった。

(2) 役員の期末特別手当について

【資料2】

佐古議長から資料2に基づき、役員の12月支給分の期末特別手当の増減について説明があり、審議の結果、令和5年12月期については、増減なしとした。

(3) その他

特になし

5 報告事項

(1) 令和5年度補正予算(案)対象予定事業等について

【資料3】

高橋委員から、資料3に基づき、令和5年度補正予算(案)対象事業等として「教育DXによる「ハイフレックス授業環境」及び「EdTechを活用した協働学習実践環境」整備」及び、「教育・研究基盤維持経費(教育研究に係る光熱費高騰分)」が配分される旨の内示について報告があった。

(2) その他

本学の教育等に係る現状について、以下の3件について報告等があり、各委員間で意見交換が行われた。

- ① 佐古議長から資料「遠隔教育プログラムアンケート結果」に基づき、遠隔教育プログラムの現状及び、今後の課題等について報告があった。
- ② 梅津委員から資料「教育DXによる「ハイフレックス授業環境」及び「EdTechを活用した協働学習実践環境」整備」に基づき、現在及び将来構想の学修環境について説明があった。
- ③ 高橋委員から口頭で、徳島労働基準監督署の是正勧告等についての報告があった。

次回経営協議会は1月26日(金)13時30分から開催予定。